



BITÁCORA DIAMANTE



Noticias que arriban
a buen puerto

NÚMERO 7 | AÑO 2021

PESQUERA  DIAMANTE

Pesquera Diamante trabaja con

+ CUIDADO 

 SAFESTART



P. 5

GRC
Access Control

P. 26

Tambos Pesqueros
Diamante trabajando con
los más pequeños

ÍNDICE

Excelencia

P. **3**
Brújula
Estratégica

P. **4**
Faro
Informativo

P. **6**
Info Mar

P. **8**
Diamante
Data

Respeto

P. **9**
Soy
Diamante

P. **10**
Nuestra
Tripulación

P. **12**
Todos a
Cubierta

Aprendizaje Permanente

P. **14**
Factor
Seguridad

P. **15**
Olas y
Buen Viento

P. **16**
Mar de
Momentos

Integridad

P. **26**
Pescando
Comunidad

P. **28**
Diamantines

P. **30**
Red
Diamante



Año 2021 - Edición 7

Dirección y edición: **Paola Ramírez**

Redacción: **Sol Garcia**

Diseño y diagramación: **XPRESSA S.A.C.**

Agradecimientos: La séptima edición de nuestra revista Bitácora Diamante no sería posible sin los artículos, notas, ideas, fotos y generosidad de Yomara Gordillo (Malabrigo), Ivette Pérez (Flota), Paola Bermúdez (Pisco), Marisol Diaz (Mollendo), Mirella Carbajal (Supe), Ana Valverde (Callao), Kimberly Mora (Lima), Danny Cancino (Lima), Marco Luna (Lima), Yenifer Longa (Lima), Karla Garcia (Lima), Sofia Tito (Flota), Maricielo Julián (Lima), Mario Azofra (Lima), Gonzalo Risco (Flota), Susan Montero (Flota), Roger Diaz (Lima).



PABLO TRAPUNSKY
Gerente General

Estimados Colaboradores,

Seguimos aprendiendo a combatir el Covid19 y a convivir con él, y mientras eso sucede, nuestras operaciones no se detienen y, pronto con una mayor esperanza y tranquilidad gracias al avance del proceso de vacunación que ojalá nos permita iniciar la 2da temporada de este año, totalmente protegidos.

Llegamos a la mitad del 2021 con buenos resultados, y esperamos que la segunda mitad del año continúe en el mismo camino para así cerrar un muy buen año y sobretodo, mejor que el anterior. Además del Covid, el Perú está inmerso en una enorme incertidumbre política, lo que golpea el crecimiento de la economía, y la sensación de que no se sabe que es lo que viene más adelante, no solo para el país, sino, particularmente para el sector pesquero. Lo único que pedimos desde nuestra humilde tribuna es que se dé claridad y estabilidad.

La primera temporada de 2021 está llegando a su final, completando la cuota dada por el gobierno, de 2,509,000 tm. Esta no fue una cuota tan grande como se esperaba, pero por lo menos, se capturó completamente. La pesca tampoco fue la mejor, puesto que la composición de la anchoveta no permitió lograr mejores calidades ni tampoco los mejores rendimientos. Sin embargo, estamos acostumbrados a lidiar con la naturaleza y procurar aprovechar lo que nos envía de la mejor manera posible.

El trabajo remoto de algunos y el presencial con sus respectivos protocolos de bioseguridad de otros se va transformando en una rutina que esperamos pronto regrese a algo parecido a lo que teníamos antes de la pandemia. Es muy importante que, para ello, logremos vacunarnos primero, y continuar cuidándonos de manera que no nos contagiemos. Los invitamos a ustedes y sus familias a vacunarse sin temor y con mucha esperanza en que volveremos a abrazarnos y reunirnos sin ningún problema.

Pandemia o no pandemia, hay algo en lo que seguimos trabajando día a día, y no es otra cosa que seguir mejorando la comunicación entre nosotros. Hemos lanzado el espacio Te Escucho, donde sede a sede nos juntamos un rato a conversar directamente para entender la problemática que se vive en cada sede, y escuchando sus sugerencias y propuestas, ver cómo podemos hacer para que todos se sientan mejor. Esto se suma a todas las medidas de soporte y ayuda que hemos implementado desde el inicio de la pandemia, y que mantendremos en los siguientes meses. También hemos lanzado un programa por el cual, los hijos de colaboradores puedan acceder a becas de estudio en Tecsup, aunque aún con cupos limitados, que esperamos podamos ampliar más adelante. Además de la fuerte respuesta ante el COVID 19 que seguimos teniendo en cada una de nuestras plantas y sus comunidades. Ojalá que estos esfuerzos por parte de la empresa, sean tomados positivamente por todos, ya que nuestra intención no es otra que la de hacer sentir a todos y cada uno que estamos en nuestra segunda casa.

Finalmente, iremos cerrando brechas en la medida de nuestras posibilidades, ya que sabemos, no todo es perfecto y queda mucho por mejorar y hacer. Solo nos toca poner todo de nosotros para que entonces, la empresa, poco a poco, vaya avanzando en estas mejoras tan esperadas por todos. Y estando más cerca, nos comunicaremos más claro, nos escucharemos más y nos entenderemos mucho mejor. **¡Con Fuerza Diamante!.**



Comité de Sostenibilidad



Con el objetivo de asegurar la práctica de los compromisos de sostenibilidad plasmados en nuestra Política de Sostenibilidad, integrándolos en la estrategia de la empresa y que sean parte de la cultura organizacional de Diamante, se creó el Comité de Sostenibilidad, donde nuestros líderes se comprometen a fomentar y construir un liderazgo y una cultura sostenible en Pesquera Diamante. Entre sus funciones se encuentra identificar, validar, impulsar y promover las iniciativas de sostenibilidad del negocio, así como darle seguimiento, reportar y velar por el cumplimiento de los compromisos y del plan de sostenibilidad. De esta manera, mano a mano, nuestros líderes de sostenibilidad Diamante van a Remar al Futuro, nombre de nuestra estrategia de sostenibilidad, enfocada en dos ejes: estrategia del negocio y cultura sostenible, la cual hace alusión al esfuerzo para contribuir al desarrollo sostenible.

A continuación, conoce a nuestros líderes, miembros del comité:

| NOMBRE Y APELLIDO | PARTICIPACIÓN |
|-------------------|-------------------------|
| Pablo Trapunsky | Sponsor |
| Mónica Alarco | Gerencia Líder |
| Paola Ramírez | Miembro Presidente |
| Danny Cancino | Miembro |
| Kimberly Mora | Miembro |
| Emilio Méndez | Miembro |
| José Shishido | Miembro |
| Alexis Silva | Miembro |
| Miguel Robles | Miembro |
| Naysha Rioja | Miembro |
| Percy Gonzales | Miembro |
| Manuel Cofre | Miembro |
| Cristina Mateo | Miembro |
| Guido Medina | Miembro |
| Taninaka Castro | Miembro Descentralizado |
| Jorge Toguchi | Miembro Descentralizado |
| Juan Bocanegra | Miembro Descentralizado |
| Wenceslao Franco | Miembro Descentralizado |
| Maricielo Julián | Coordinadora |



Avances alcanzados:

- Política de Sostenibilidad
- Modelo y Compromisos de Sostenibilidad
- Matriz de Materialidad de Diamante
- Plan Estratégico de Sostenibilidad

Proyecto JANUS 2

Diamante sigue avanzando y nos presenta Janus 2, a este proyecto ahora se implementa un nuevo canal de trabajo con nuestros proveedores que es SAP Ariba. Aquí podremos hacer seguimiento a los procesos de

compras y de facturación tanto por nuestra parte y la de nuestros proveedores. Asimismo, tener la información sobre el estado de los pedidos solicitados, su confirmación, saber la fecha de entrega y así programar la recepción del producto

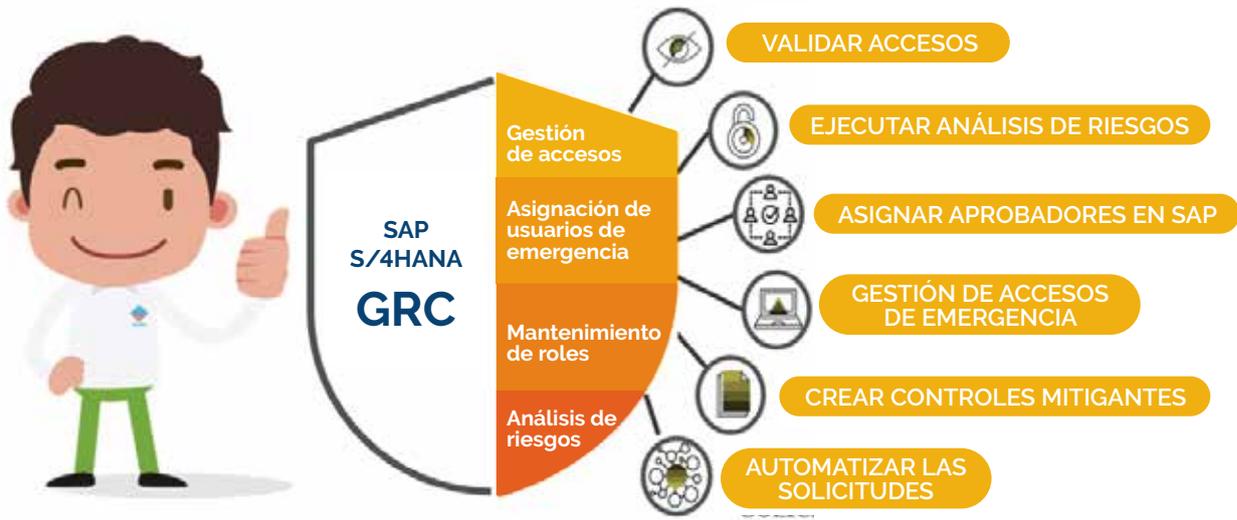
en almacén, agilizando el registro de facturas. De esta manera brindamos trazabilidad a nuestros procesos. ¡Sigamos evolucionando con Diamante!



GRC Access Control



En Pesquera Diamante implementamos el nuevo módulo GRC Access Control en el sistema SAP, el cual nos brinda un conjunto de funcionalidades que permite gestionar y controlar los accesos al sistema en conjunto con la detección de riesgos de manera simple y oportuna, lo que permitirá agilizar el proceso de solicitud, aprobación y mantenimiento de roles empresariales definidos por Diamante.



Recertificaciones BASC

En estos últimos meses hemos recibido exitosamente la Recertificación BASC en nuestras plantas de Callao, Mollendo y Pisco. De esta manera demostramos que se pueden alcanzar las metas que nos trazamos si trabajamos en equipo y con las buenas prácticas en relación a la seguridad del comercio internacional, reafirmando nuestro compromiso de llegar hacia la excelencia. ¡Sigamos adelante Diamante!



Planta Callao



Planta Mollendo



PESQUERA DIAMANTE TRABAJA CON + CUIDADO JUNTO A SAFESTART

"Somos la primera empresa pesquera en implementar este programa porque tu seguridad es nuestra prioridad"

Pablo Trapunsky



SAFESTART es un programa de Capacitación enfocado en el "Autocuidado" y el factor humano, que ayuda a las personas y organizaciones, a afianzar una fuerte cultura de Seguridad.

Tiene como objetivos principales los siguientes:

- Prevenir y reducir errores y equivocaciones, causados por estados tales como la Prisa, Frustración, Fatiga y Exceso de Confianza (complacencia).
- Mejorar, afianzar o adquirir, hábitos relacionados con la seguridad.

No se trata del comportamiento de riesgo deliberado. Por tal razón la filosofía se enfoca en dos (2) de las tres (3) categorías del comportamiento humano de Riesgo, las cuales son:

- Comportamiento de Riesgo No Intencional
- Comportamiento de Riesgo Habitual





~~Comportamiento de Riesgo Deliberado~~

Comportamiento de Riesgo No Intencional

Comportamiento de Riesgo Habitual

Este programa es mundialmente reconocido por sus logros obtenidos en diferentes rubros y además porque afianza la cultura del autocuidado y compromiso con la seguridad.

Es así que Pesquera Diamante en el afán de buscar las mejores prácticas a nivel mundial y darle a su personal herramientas que le ayuden a generar conciencia en seguridad decide emprender este importante y retador proyecto pues en el rubro pesquero es la primera empresa en implementarlo.

Este programa será desplegado en toda la organización durante 4 años e incluirá actividades para las familias de los colaboradores logrando incluirlos en el programa y de esta manera se trabaje en la metodología SAFESTART en todo ámbito.

Esta nueva forma de abordar la seguridad complementa lo que ya se viene trabajando en el Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional.

En el primer año de implementación se tiene como meta:

- Realizar el kickoff del programa a toda la organización incluyendo gerentes, superintendentes, jefes y colaboradores
- Establecer un comité de seguimiento del programa el cual integraran las principales gerencias de la organización
- Formar y certificar a más de 20 colaboradores como instructores internos SAFESTART que serán los evangelizadores del programa
- Capacitar a más de 1200 colaboradores en los 5 módulos básicos del programa.
- Incluir en el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional el patrón de riesgos del estado a error.





INDICADORES DE PRODUCCIÓN

Al 8 de julio

| | |
|----------------------------|------------------|
| Factor Reduccion P/H | 4.09 Tm MP/Tm HP |
| Rendimiento Aceite Total | 3.70% Tm Ac |
| Ratio Equiv r500 | 43.36 gL/tm HP |
| Ratio Energia Total | 133.82 Kwh/Tm HP |
| Consumo Diesel b5 chata | 0.19 gL/Tm MP |
| Consumo Diesel b5 grupos | 7.65 gL/Tm HP |
| Harina Super Prime + Prime | 66% |

| | |
|----------------------------|------------------|
| Factor Reduccion P/H | 4.27 Tm MP/Tm HP |
| Rendimiento Aceite Total | 3.76% Tm Ac |
| Ratio Equiv r500 | 41.26 gL/tm HP |
| Ratio Energia Total | 122.36 Kwh/Tm HP |
| Consumo Diesel b5 chata | 0.18 gL/Tm MP |
| Consumo Diesel b5 grupos | 3.30 gL/Tm HP |
| Harina Super Prime + Prime | 69% |



| | |
|----------------------------|------------------|
| Factor Reduccion P/H | 4.18 Tm MP/Tm HP |
| Rendimiento Aceite Total | 3.06% Tm Ac |
| Ratio Equiv r500 | 45.06 gL/tm HP |
| Ratio Energia Total | 103.12 Kwh/Tm HP |
| Consumo Diesel b5 chata | 0.22 gL/Tm MP |
| Consumo Diesel b5 grupos | 0.52 gL/Tm HP |
| Harina Super Prime + Prime | 56% |

| | |
|----------------------------|---------------|
| Factor Reduccion P/H | - Tm MP/Tm HP |
| Rendimiento Aceite Total | -% Tm Ac |
| Ratio Equiv r500 | - gL/tm HP |
| Ratio Energia Total | - Kwh/Tm HP |
| Consumo Diesel b5 chata | - gL/Tm MP |
| Consumo Diesel b5 grupos | - gL/Tm HP |
| Harina Super Prime + Prime | -% |



Soy Diamante

RAUL ARMANDO GOÑE VELASQUEZ

Me identifico con el valor del respeto porque mis padres me enseñaron que primero era el respeto, este valor es primordial y siempre debe perdurar en la persona, ya que si siempre está presente, cumplimos con demostrar cómo nos han inculcado los valores nuestros padres.

Sede: Planta Supe

Cargo: OP2 - CENTRIFUGAS / SEPARADORAS

Parte del equipo Diamante:
19 años



¿Cuál es la característica que más te define?

La característica que más me define es trabajar con responsabilidad, hacer mis cosas bien y siempre tener un respeto debido a mis compañeros y jefes, en realidad a todos los que trabajamos en la planta Supe.

¿Qué es lo que has aprendido en tus años en Diamante?

En realidad han sido muchas cosas, porque lo que he aprendido es siempre a trabajar en unión con todos mis compañeras, a mantener esa unidad y siempre con la característica de llevar los valores y de aprender cada día más de mis jefes y de mis compañeros.

¿Qué te motiva a seguir adelante?

Me motiva primero, estar agradecido con Dios, y estar bien de salud al igual que toda mi familia. Sigo adelante para el bienestar de toda mi familia.

¿Cuáles son tus metas? ¿Has cumplido todas?

Creo que todavía me faltan. Mi meta es mantener a mis compañeros unidos y aprender cada día más, porque nunca uno termina de aprender, sino que cada día hay algo nuevo en la vida, y ese es mi gran reto, de seguir aprendiendo, ser una buena persona y ser mejor en todos los aspectos.

¿Cómo afrontas las situaciones difíciles que se presentan?

Siempre en las situaciones difíciles que se me presentan, primero me encomiendo a Dios, porque creo que el ser humano sin Dios es como un barco a la deriva, siempre debemos tener presente que Dios es lo primero y creo que en base a eso podemos afrontar los retos que se nos presentan.

¿De qué manera tu labor aporta a Pesquera Diamante?

Mi labor aporta en mantener la unidad, aprendiendo cada día más, y creo que también manteniendo la humildad hacia los demás, creo que yo he aprendido es por ser quizá más humilde, porque con eso podemos llegar a ser grande.

¿Qué es lo que más te gusta de trabajar en Pesquera Diamante? ¿Cómo te gustaría que Diamante sea en un futuro?

Me gusta trabajar en Pesquera Diamante porque cada día aprendo algo nuevo. Me gustaría que sigamos unidos y con la buena comunicación; y yo creo que seremos una de las primeras plantas a nivel nacional, y porque no decirlo a nivel internacional también.



Respeto

Nuestra Tripulación

E/P POLAR III

AL RESCATE



Hemos dado más de nuestro 100% por sacar adelante una temporada exitosa con responsabilidad

Otro día más, una aventura más a flote y un día más para seguir haciendo las cosas de la mejor manera. Durante esta temporada, nuestra Embarcación Pesquera Polar III rescató diversas especies, entre ellas una tortuga y un piquero, reafirmando su compromiso en seguir trabajando de manera sostenible y en camino hacia la excelencia, queriendo y cuidando a las especies. Nuestro Guardamar a cargo de realizar estos rescates es Adolfo Boada Lozada quien fue capacitado constatemente junto a la tripulación para realizar buenas prácticas de liberación y manipulación de las especies a rescatar.



Como equipo siempre sacaremos adelante la pesca, siempre agradeceremos a quienes nos comparten sus conocimientos como los capitanes de las otras E/P que nos encontramos en el mar y nos dan aliento para seguir hacia adelante navegando. Más que un equipo, somos una familia.



¡Orgullo Diamante!

Nuestro reciente ganador de Reconocimiento Diamante fue la E/P Polar III, representado por nuestro capitán Miguel Baltodano, trabajando en equipo, de manera sostenible, comprometiéndose a seguir hacia adelante en camino a la excelencia y dando lo mejor de sí como un equipo sólido y responsable alineados a los valores Diamante. Sigamos trabajando así con ¡Fuerza Diamante!



DATOS DE LA E/P POLAR III:

> Puntal
4.12 m.



> Eslora 43.88 m.

> Manga
9.01 m.



> Cap. de Bodega 412.33 m.

> V. con carga : 12 nudos

> Motor EMD RL : 8645/E2

> Matricula : CO-10400-PM

> Red : de cerco anchovetero 19/32



Aprendizaje Constante

**ALBERTO CORDOVA CORDOVA**

Cargo: Operador de Montacargas en Flota

**1. ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en Diamante? ¿Qué conocimientos aportas a Diamante?**

Llevo 2 años y 1 mes para ser exactos, con respecto a las aportaciones, brindar todos los conocimientos que tengo con respecto a mi posición como operador sino operador con todas las máquinas y disponible siempre a realizar otros trabajos extras que se presenten.

2. ¿Cuál es el mayor aprendizaje que te llevas de tu familia? ¿Qué aprendes de ella?

La humildad, la sencillez, el respeto y compromiso, aprendo todos esos valores, porque los consideramos importantes para poder ser alguien

de bien mañana y dejar nuestro trabajo y personalidad en alto.

3. ¿Qué te han enseñado tus compañeros? ¿Te gusta compartir tus conocimientos con ellos?

Siento que me han enseñado que tengo que ser más paciente, a veces quiero hacer las cosas rápido y mis compañeros me dicen no te presiones, despacio, que si hacemos las cosas rápido pueden salir mal.

Si, porque es importante, no solo yo a ellos sino ellos también a mí, como lo dije anteriormente siempre hay algo nuevo que aprender y emprender.

4. ¿Crees que se puede aprender de las experiencias de vida?

Si, de hecho, porque si uno no tiene un error no sabemos cómo vamos a afrontarlo después, a la próxima lo haré mejor, siento que eso me hace una mejor persona día a día y más en el tema laboral, que es donde uno quiere destacar.

5. ¿Hay algo que has aprendido en Diamante que lo aplicas en tu vida cotidiana? ¿Qué sería?

Si, el tener la comunicación y organizarse bastante bien, antes yo llegaba y hacía lo que tenía que hacer y solo me centraba en eso ahora comparto la labor con mis compañeros, organizar mejor mis tiempos, todos siempre nos mantenemos comunicados y también me ayuda mucho en mi hogar.

**FÉLIX ISMAEL ARAUJO MONZÓN**

Cargo: OP2 – Calderos en Planta Malabrigo

1. ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en Diamante? ¿Qué conocimientos aportas a Diamante?

En la empresa vengo trabajando cerca de 04 años y en el tiempo que estoy aquí he aportado y sigo aportando conocimientos de Mecánica y Electricidad, carrera que estudié.

2. ¿Cuál es el mayor aprendizaje que te llevas de tu familia? ¿Qué aprendes de ella?

De mi familia aprendo día a día a ser responsable en mi trabajo, ser honesto con mis compañeros de trabajo,

ser respetuoso con mis Jefes, ser agradecido con mi familia que siempre me apoya en cada paso que doy y ser una persona de bien para la sociedad.

3. ¿Qué te han enseñado tus compañeros? ¿Te gusta compartir tus conocimientos con ellos?

En mi área de trabajo me enseñaron a trabajar en equipo y ser responsable con mi trabajo, a la vez me enseñaron a operar los equipos, y que los conocimientos que se adquieren las comparta para que haya una cadena de aprendizaje.

4. ¿Crees que se puede aprender de las experiencias de vida?

De las experiencias que uno pasa uno debe de aprender para no caer en lo mismo.

5. ¿Hay algo que has aprendido en Diamante que lo aplicas en tu vida cotidiana? ¿Qué sería?

Ser responsable y puntual, son dos valores que me caracterizan; tanto en lo laboral como en lo personal, que me han servido mucho para seguir progresando y superando.





CARLOS ALBERTO HORNA COLLANTES

Cargo: OP2 - Secadores a Vapor en Planta Supe

1. ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en Diamante? ¿Qué conocimientos aportas a Diamante?

Comencé a trabajar en el año 92 desde los 20 años, es decir ya llevo casi 29 años allí. Empecé como cargador de sacos y después como operador de secadores, hasta hoy.

Mis conocimientos se basan en ser el operador de secadores, controlando rápidamente la humedad de la harina.

2. ¿Cuál es el mayor aprendizaje que te llevas de tu familia? ¿Qué aprendes de ella?

Mi mayor aprendizaje es la unión y el respeto que formamos, aprendo cada día a ser mejor persona

3. ¿Qué te han enseñado tus compañeros? ¿Te gusta compartir tus conocimientos con ellos?

Me han enseñado que a pesar de las adversidades, el trabajo en equipo hace que las cosas salgan bien, y el cual he formado en ellos una segunda familia en mi vida.

Me gusta compartir todo lo que sé con ellos, y de ellos también aprendo muchas cosas, aportamos nuestros granitos de arena.

4. ¿Crees que se puede aprender de las experiencias de vida?

Si, uno aprende cada día, ya sea en el trabajo o el hogar, todas las experiencias se recolectan a lo largo de los años.

5. ¿Hay algo que has aprendido en Diamante que lo aplicas en tu vida cotidiana? ¿Qué sería?

He aprendido muchas cosas, una de ellas es a conocer correctamente las medidas de seguridad y así poder enseñarle a mi familia a protegerse contra esta pandemia. También he aprendido a hacer trabajos de seguridad para evitar accidentes laborales y en casa.



JONATAN BANCAYAN CHUNGA

Cargo: OP1 - ELECTRICISTA TURNO en Planta Pisco

1. ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en Diamante? ¿Qué conocimientos aportas a Diamante?

Llevo 7 años laborando en Diamante. Inicié mis labores en el área de Operaciones de Planta Sur y recibí formación técnica capacitándome para tomar el cargo de electricista en el Área de Mantenimiento.

Considero que mis aportes están relacionados al soporte técnico, brindo conocimientos técnicos y doy soluciones en momentos claves dentro del proceso de producción.

2. ¿Cuál es el mayor aprendizaje que te llevas de tu familia? ¿Qué aprendes de ella?

El mayor aprendizaje que me llevo de mi familia es la capacidad de enfrentar las situaciones adversas y motivarme a crecer personal y profesionalmente. Agradecer a Dios por mantener sana a mi familia y por permitirme la unidad familiar.

3. ¿Qué te han enseñado tus compañeros? ¿Te gusta compartir tus conocimientos con ellos?

He aprendido de mis compañeros a convivir con sus diversas maneras de pensar, siempre manteniendo la unidad.

Y me gusta mucho compartir conocimientos que sean recíprocos. Estoy convencido que enseñar refuerza lo aprendido.

4. ¿Crees que se puede aprender de las experiencias de vida?

Se aprende mucho de las experiencias de vida. En los diversos trabajos que me ha tocado desarrollar me han dejado muchas experiencias y me sirven para aplicar en mi día a día.

5. ¿Hay algo que has aprendido en Diamante que lo aplicas en tu vida cotidiana? ¿Qué sería?

En Diamante he aprendido muchas cosas las cuales aplico en mi vida cotidiana. Considero que elegiría el trabajo en equipo como lo aprendido en Diamante.



Protocolo COVID

Diamante ha establecido un plan de prevención y control contra el covid alineado con la legislación vigente, en el cual se describen actividades que se realizan para proteger al personal, como:

- Mascarillas quirúrgicas
- Triaje al ingreso
- Puntos de higiene y desinfección de manos
- Desinfección de ambientes
- Pruebas de descartes contra covid19

Además en casos se requiera, Diamante pone a disposición equipos médicos (concentrador de oxígeno y balones de oxígeno), traslado de emergencia (ambulancias), línea médica covid, línea de soporte psicológico. En todos estos casos los equipos de bienestar social y salud ocupacional brindan la asesoría para el seguimiento y correcto tratamiento en casos relacionados al covid.



Pausas activas

Las pausas activas son breves descansos durante la jornada laboral que sirven para recuperar energía, mejorar el desempeño y eficiencia en el trabajo, a través de diferentes técnicas y ejercicios que ayudan a reducir la fatiga laboral, trastornos osteomusculares y prevenir el estrés. Los ejercicios practicados además generan buen ánimo en las personas permiten distender y fomentar la comunicación.

En Diamante se ha iniciado estas pausas activas en todas las instalaciones y se desarrollan de manera presencial (respetando las medidas de bioseguridad establecidas) y también de manera virtual acercando así de todas las formas posibles estas prácticas a nuestro personal.



Planta Callao



Flota



Planta Malabrigo



Planta Mollendo



Planta Pisco



Planta Supe



Comunicado Clima Laboral

Como parte de nuestras actividades anuales, en el mes de abril se realizó la encuesta de Clima Laboral 2020 a nivel nacional para conocer la percepción de nuestros colaboradores sobre la organización y aspectos que influyen en su día a día. Es así como obtuvimos un 74% de participación, incluyendo personal operativo, de mar y administrativo.

Pese a ser un año lleno de retos y cambios para la compañía, con entusiasmo podemos comunicar

que hemos incrementado 6 puntos con respecto al 2019 y hemos alcanzado un 68% de satisfacción a nivel general.

Asimismo, anunciamos que, en comparación con el benchmark de las 50 mejores compañías industriales, superamos las puntuaciones de las dimensiones imparcialidad y orgullo, siendo ésta última la dimensión de mayor puntuación en la encuesta realizada, manifestando la alegría y compromiso de nuestros colaboradores por pertenecer a Pesquera Diamante.

Sabemos que aún tenemos oportunidades de mejora y ello nos alienta a seguir trabajando para construir una mejor compañía para todos nosotros. Por este motivo, este año trabajaremos en un nuevo programa de reconocimiento, acercamiento de nuestros líderes y campañas que promuevan el balance vida familiar y trabajo.

¡Todos somos Clima Laboral!



Ascensos Diamante

Pesquera Diamante promueve oportunidades de crecimiento dentro de compañía, invitando a todos los colaboradores a participar de los procesos de selección. Es por ello que en lo que va del 2021, hemos tenido 12 ascensos en la empresa y el día hoy queremos expresar nuestras felicitaciones a las siguientes personas:

| Nombre completo | Anterior posición | Nueva posición |
|------------------------------------|---|--|
| Luis Angel Sanchez Castañeda | Practicante Gestión de Talento | Analista Gestión de Talento |
| Eilen Yvet Llaja Tapia | Analista de activos fijos | Contador activos fijos |
| Katia Lisset Vasquez Salazar | Analista de estados financieros | Contador de estados financieros |
| Carla Paola Gonzales Crespo | Asistente de activos fijos | Analista de activos fijos |
| Luis Daniel Ortiz García | Asistente de planillas | Analista de planillas |
| Kimberly Sue Perez Huayta | Asistente de comercio exterior | Ejecutivo de comercio exterior |
| Leslie Yanela Gomez Veriau | Practicante de compras | Asistente de compras |
| Oscar Raul Cayetano Huertas | Asistente de mantenimiento | Jefe de descarga |
| Jimmy Alexander Valladares Garayar | Asistente administrativo | Analista comercial CHD |
| Denis Alberto Sarmiento Vergara | Asistente de mantenimiento | Jefe de mantenimiento |
| Betsabe Sara Villareal Acosta | Coordinar de gestión del talento y Administración | Jefe de gestión del talento y Administración |

Es importante estar preparado para el momento en que se presentan las oportunidades. Recuerda que es responsabilidad de cada uno administrar su desarrollo y es importante estar preparado para el momento en que se presentan las oportunidades.

Si quieres participar de un proceso de selección es importante que cumplas los requisitos del perfil.

Te detallamos brevemente cómo es el proceso de postulación interna:

1. Revisa los requisitos del perfil y evalúa si tu experiencia y conocimiento se ajusta al mismo.
2. Conversa con tu jefe directo sobre tu interés en la posición y envía tu CV actualizado al área de capacitación y desarrollo indicando tu posición y sede de interés.
3. El equipo de Capacitación y Desarrollo validará la información necesaria y se coordinará evaluaciones y entrevistas.
4. Se te citará nuevamente para informarte los resultados de tu postulación y realizar el feedback respectivo.

No olvides que todos los meses estaremos dando a conocer las vacantes que tenemos abiertas en las vitrinas informativas. **Tu desarrollo está en tus manos ¡Muchos Éxitos!**



CELEBRACIÓN DÍA DE LAS MADRES

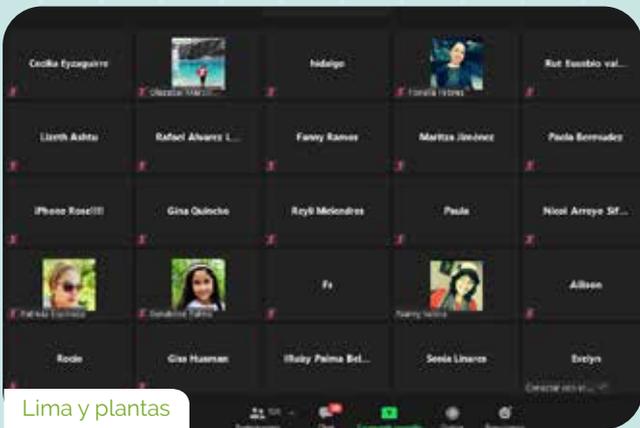
Aprendiendo con mamá



Flota



Flota



Lima y plantas



Lima y plantas



Planta Callao



Planta Callao



Planta Malabrigo



Planta Malabrigo



Planta Mollendo



Planta Mollendo



Planta Pisco



Planta Pisco



Planta Supe



Planta Supe



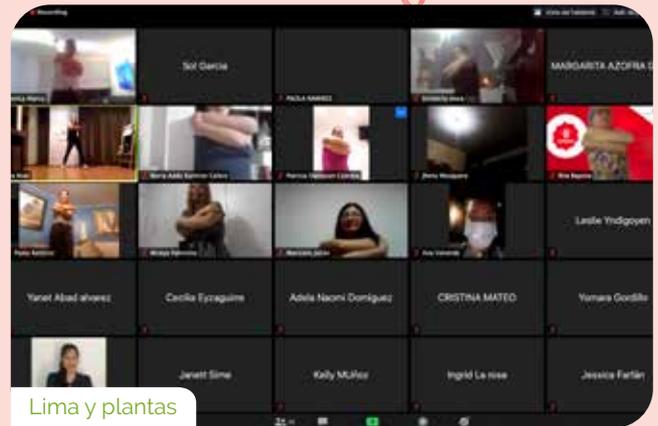
Día de la mujer



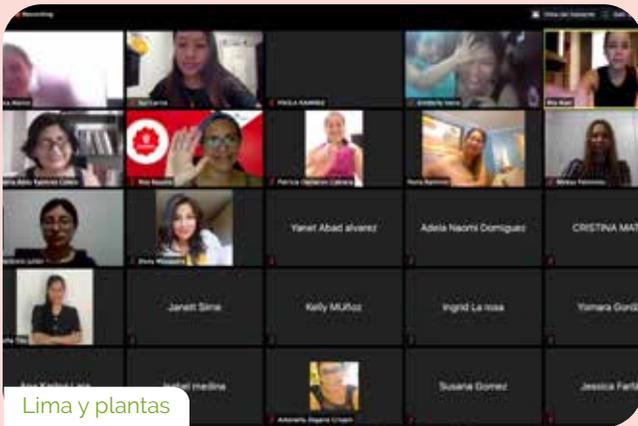
Flota



Flota



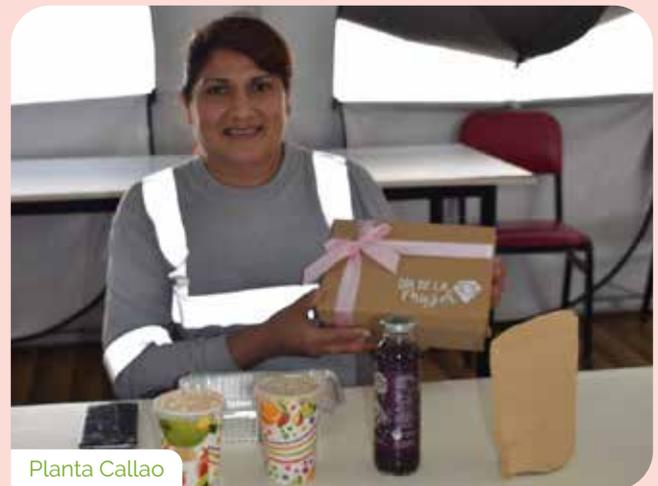
Lima y plantas



Lima y plantas



Planta Callao



Planta Callao





Planta Malabrigo



Planta Malabrigo



Planta Mollendo



Planta Mollendo



Planta Pisco



Planta Pisco



Planta Supe



Planta Supe



RED

Reunión Estratégica Diamante

Reunión de Comunicación anual en la que todas las plantas participan y se enteran de las estrategias del negocio.

A continuación, los momentos de lo que fue RED 2021 en cada planta:



Flota



Flota



Planta Callao y Lima



Flota



Planta Callao y Lima



Planta Callao y Lima



Planta Malabrigo



Planta Malabrigo



Planta Malabrigo



Planta Supe



Planta Supe



Planta Mollendo



Planta Mollendo



Planta Mollendo



Planta Pisco



Planta Pisco



Planta Pisco



Reconocimiento DIAMANTE



Diamante de Diamantes: Raúl Goñe de Planta Supe



Mejor embarcación: POLAR III





Godofredo Agreda - Flota



Alberto Mayuri - Planta Callao



Tomás Yauri - Planta Malabrigo



Jose Manuel Gallegos - Planta Mollendo



Yurit Maguiña - Planta Pisco



Raúl Goñe - Planta Supe



Talleres de SOSTENIBILIDAD



Flota



Lima



Planta Callao



Planta Callao



Planta Callao



Planta Malabrigo



Planta Malabrigo



Planta Malabrigo



Planta Mollendo



Planta Mollendo



Planta Pisco



Planta Pisco



Planta Supe



Planta Supe



Planta Supe



Día del trabajo



Flota



Flota



Planta Callao



Planta Callao



Planta Malabrigo



Planta Malabrigo



Planta Mollendo



Planta Mollendo



Planta Pisco



Planta Supe



Planta Supe



HUÁNUCO

TAMBOS PESQUEROS DIAMANTE TRABAJANDO CON LOS MÁS PEQUEÑOS



Puedes ver los microprogramas en  /tambos.diamante/

La anemia en niños menores es un problema de salud pública en el Perú y el mundo. Se estima que la causa principal de la anemia, aunque no la única, es la deficiencia de hierro. Tambos Pesqueros Diamante identificó este problema como uno de los factores que crea brechas e impide el desarrollo físico e intelectual de los niños.

En base a esto se inició una gran labor que viene desarrollándose en las instituciones educativas iniciales de zonas vulnerables en Huánuco tales como: AA.HH. Loma Blanca, AA.HH. Santa Rosa alta y AA.HH. Héroes de Jactay, pues es en esta etapa de la infancia donde se tiene que reforzar la alimentación y contrarrestar la anemia.

Quando la intervención con charlas y talleres no basta.

Se ha tomado la estrategia de combatir frontalmente la anemia, reforzando la alimentación de los niños con la entrega alimentos ricos en Hierro, pescado, sulfato ferroso y la implementación de campañas de desparasitación; con todo esto hemos obtenido resultados favorables durante los 2 años que se viene implementando esta estrategia, sin embargo, hay mucho trabajo por hacer y apenas hemos alcanzado a un centenar de niños.

Previo a la intervención se debe concientizar a los padres, capacitarlos

y posteriormente intervenir con tamizajes que nos muestran el estado de salud de los niños en base a los niveles de hemoglobina.



La sonrisa de un niño sano y fuerte

es lo que nos motiva a continuar, porque creemos que niños sanos son niños con un mejor futuro, para el presente año se prevé alcanzar a un promedio de 90 niños en cuatro I.E. diferentes, trabajo que ya se viene coordinando con las autoridades educativas de la zona.





AYACUCHO

EN CONTEXTO DE EMERGENCIA SANITARIA, TAMBOS PESQUEROS DIAMANTE APUESTA POR LA SALUD Y NUTRICIÓN DE LA NIÑEZ

En el ámbito rural la anemia ha afectado a casi la mitad de los infantes entre los 35 meses y 6 años por el contexto actual de la pandemia, ya que ha venido afectando cada vez más a los peruanos, encontrándose como una de las primeras limitantes el acceso a los alimentos saludables como son los pescados azules, por ende, existe una inseguridad alimentaria severa por la cual las estrategias frente a la anemia ya no pueden ser la misma que se realizaba anteriormente.



Teniendo en cuenta esta coyuntura adversa, el Proyecto Tambos Pesqueros Diamante de la Región de Ayacucho propuso una serie de alternativas para poder frenar esta condición:



1) Asistencia Alimentaria: sobre este primer eje se entregó kits de alimentos y pescados para la preparación de platos nutritivos y saludables, llevando luego la suministración directa a los niños y niñas de iniciales mapeadas cerca a nuestros puntos de venta (Tambos), con una previa evaluación de hemoglobina se pudo identificar niños con anemia y riesgo donde llegan a recibir estos productos por 4 meses.



2) Fortalecimiento de capacidades: sobre este segundo eje no se pudo desarrollar sesiones demostrativas de alimentos o capacitaciones ya que resultó complicado por el contexto de la pandemia, por lo cual se tuvo que adecuar la implementación de estrategias comunicacionales con herramientas virtuales para instruir sobre la alimentación infantil adecuada, mediante la creación y difusión de textos informativos, videos instructivos, microprogramas y talleres que promuevan la importancia de la alimentación saludable y nutritiva con el consumo de pescado, y así lograr el cambio de comportamiento y participación comunitaria.



3) Educar para crecer: finalmente este último eje ha sido implementado para destacar el aprendizaje en el desarrollo infantil temprano de los niños, con talleres virtuales de dibujo y pintura la cual estuvo acompañado de microprogramas con temas de salud nutricional, luego fueron transformadas en materiales educativos que se repartieron a nuestros usuarios de las zonas de alta vulnerabilidad, para que adquieran la capacidad de reconocer, expresar y comunicar libremente el aprendizaje en las funciones de los alimentos y lograr que se relacionen de manera activa con la familia y su entorno.

El compromiso de los Tambos Pesqueros Diamante con la reducción y erradicación de la anemia se reafirma día a día desarrollando nuevas oportunidades para visibilizar los mensajes y sensibilizar a la comunidad sobre el tema.



Integridad



Diamantiners.com es nuestro primer concurso virtual dirigido a los más pequeños de la casa. El concurso estuvo dividido en 3 categorías por rango de edad y compuesto por 4 importantes retos llamados "anclas" asociados a reforzar nuestros valores, y donde nuestros diamantines hicieron gala de sus grandes cualidades y talentos, así tuvimos:

Ancla 1: Contribuimos a mejorar el mundo – Valor Respeto

Ancla 2: Mi Actividad Favorita – Valor Excelencia

Ancla 3: Preparamos un platillo delicioso – Aprendizaje permanente

Ancla 4: Actuamos íntegramente – Valor Integridad

Nuestros diamantines nos mostraron como desde temprana edad se puede contribuir con respeto y buenas prácticas a hacer nuestro país un mejor lugar para crecer y vivir.

1ERA CATEGORÍA: 5 A 8 AÑOS



1er PUESTO

SEDE: CALLAO

MIA ALEXANDRA CERNA CRUZ

PAPÁ: CESAR CERNA PANIZO

2do PUESTO

SEDE: MOLLENDO

YURIANA KATHALEYA QUISPE ACHIRE

PAPÁ: ELOY QUISPE BUSTAMANTE

3er PUESTO

SEDE: CALLAO

RAMSES GIORDANO ACOSTA

MAMÁ: ELIZABETH ACOSTA

CASAS DE GIORDANO



2DA CATEGORÍA: 9 A 12 AÑOS



1er PUESTO
SEDE: CALLAO
RAMIREZ MARTINEZ EDINSON
 PAPÁ: JUAN CARLOS RAMIREZ MORE



2do PUESTO
SEDE: FLOTA MAR
CABOS RUBIO JEIMY
 PAPÁ: CABOS SUAREZ JIMMY



3er PUESTO
SEDE: LIMA
GABRIELA ISABEL ANTEZANA SARMIENTO
 PAPÁ: JHONNY ANTEZANA SANCHEZ



3ERA CATEGORÍA: 13 A 16 AÑOS



1er PUESTO
SEDE: FLOTA MAR
SAORI LOMBARDI MAGALLANES
 PAPÁ: JUAN LOMBARDI CASAS



2do PUESTO
SEDE: MALABRIGO
JIMENA CABEZA CASTILLO
 PAPÁ: FELIPE CABEZA VACON



3er PUESTO
SEDE: FLOTA MAR
MAURICIO CARBAJAL GUTIERREZ
 MAMÁ: ALBERTO CARBAJAL INCA



Integridad

Red Diamante

Red Diamante

Te presentamos las publicaciones más comentadas en nuestras redes sociales durante este periodo. Sigamos compartiendo emociones y momentos Diamante.



¡Iniciamos la primera Temporada de Pesca! ¡Con fuerza Diamante!

PRODUCE estableció una cuota de 2.509 millones de toneladas en la pesca de anchoveta para consumo humano indirecto (CHI) que se realizará en la zona norte-centro.

#PesqueraDiamante #TemporadaDePesca
#PescaYConsumoResponsable
#ExpertosEnPescaYNutrición



462 Reacciones 92 Comentarios



Like



Comment



Share

¡Visita nuestra página web!

Podrás encontrar información sobre nuestra identidad, actualidad sobre la empresa, temas de tu interés y más.

www.diamante.com.pe

Auditorías Externas para una mejora continua

En Pesquera Diamante garantizamos la inocuidad de nuestros productos de CHI y CHD, contando con certificaciones internacionales basadas en los más altos estándares de calidad e inocuidad a nivel mundial. Nuestra Planta Supe obtuvo la recertificación del esquema GMP+B2. Producción en ingredientes alimenticios, auditada por la certificadora SGS. Felicitamos al equipo de Planta Supe, quienes reafirmaron, en el Día Mundial de la Inocuidad de los Alimentos, su compromiso en generar acciones que contribuyan a la seguridad alimentaria en nuestros procesos. #PesqueraDiamante



222 Reacciones 21 Comentarios



Proyecto Guardamares

Nuestro Proyecto Guardamares realiza el monitoreo y mitigación de diversos depredadores, realizando registros de capturas incidentales, desembarque y zonas de pesca en una bitácora con el objetivo de lograr una Pesca Sostenible.

#PesqueraDiamante #Guardamares #PescaSostenible



74 Reacciones

5 Compartidos



Godofredo Agreda Cervantes

¡¡Excelente!! Pesquera Diamante siempre preservando el ecosistema y peligro de extinción, saludos y felicitaciones a nuestros guardamares

6 sem Me gusta Responder





Síguenos en nuestras redes sociales oficiales.



Pesquera Diamante SA



PesqueraDiamanteSA



Pesquera Diamante

¿Quieres que tus noticias sean publicadas? Envíalas aquí:



Comunicaciones Diamante:
982843012



Trivia Covid



Quando regresó a casa con mi papá y mamá

- 1 Me siento a ver la televisión
- 2 Me lavo las manos inmediatamente con jabón
- 3 Me voy a comer algo porque tengo hambre

¿Cuanto tiempo lavas tus manos?:

- 1 05 segundos
- 2 20 segundos
- 3 10 segundos

¿Que necesito al salir de casa?:

- 1 Mi chompa por si hace frío
- 2 Mi mascarilla y protector facial
- 3 Mi juguete favorito por si me aburro

El covid es peligroso solo en:

- 1 Verano
- 2 Invierno
- 3 En todo momento del año

El covid solo es peligroso para:

- 1 Las personas mayores
- 2 Es peligroso a cualquier edad
- 3 Solo en los niños

El covid se contagia por picaduras de insectos:

- 1 Verdadero
- 2 Falso

El covid es un virus respiratorio que:

- 1 Se contagia por estornudos
- 2 Se contagia por secreciones
- 3 Se contagia por las dos cosas

El covid se cura durmiendo y comiendo toda mi comida:

- 1 Falso
- 2 Verdadero

Existe una vacuna contra el covid:

- 1 Todavía no hay vacunas
- 2 Existe una vacuna

Las personas que han tenido covid no se vuelven a contagiar:

- 1 Puedes volver a contagiarte
- 2 Ya no te contagias

Hola Diamantines,
¡Ayúdenos a buscar la
respuesta correcta!

